

ОТЧЕТ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 2021 - 2024 год МБДОУ №28

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА Г.Д. БАГАУТДИНОВА

В своем выступлении я остановлюсь на выполнении условий КД в нашей образовательной организации. От позитивного взаимовыгодного сотрудничества, от создания комфортных условий труда, от привлечения средств на стимулирование и поощрение сотрудников, от предоставления им дополнительных льгот и гарантий зависит обеспечение высокопрофессиональными кадрами и стабильность функционирования образовательного учреждения.

Заключенный коллективный договор позволил защищать трудовые права работников, избегать открытых трудовых конфликтов, поддерживать социальный мир в нашем учреждении.

Коллективный договор – это определенный компромисс между возможностями администрации и желаниями трудового коллектива. Коллективный договор - правовой акт, и об этом нельзя забывать.

Наш КД состоит из 13 разделов, наиболее важным из них является раздел трудовых отношений. При приеме на работу заключается трудовой договор. При заключении трудового договора работники знакомятся под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, проходят инструктаж по технике безопасности. Администрация совместно с профкомом осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Конфликтных ситуаций по этому пункту КД в нашем учреждении со стороны сотрудников не отмечалось.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением им условий КД. Проверены все трудовые книжки, своевременность оформления записей. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, установление графиков сменности, расписаний занятий, локальных нормативных документов по оплате труда.

Для укрепления потенциала педагогических кадров мы ищем способы целевой подготовки и комплектования кадров; созданы условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

Профсоюзный комитет принимал участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников дошкольного учреждения, утверждении квалификационных характеристик работников.

Следует отметить, что воспитатели нашего дошкольного учреждения имеют высокий уровень педагогического мастерства и на сегодняшний день 15 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 13 - 1 категорию, 3 воспитателя без категории. За 2021-2023 года 16 воспитателей воспользовались правами и льготами при подготовке и проведении аттестации. Педагоги бесплатно проходили курсы по повышению квалификации: в 2021 году - 6, 2022 году – 8, в 2023 году - 14 педагогов, при этом за работником сохранялось место работы и заработка плата.

Знаменательные даты, праздники не обходились без приглашения на них ветеранов труда и работников ушедших на пенсию с нашего учреждения.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Уполномоченный по охране труда Л.С.Кондрашина успешно организовала работу по созданию здоровых и безопасных условий труда. Комиссия по ОТ содействовала работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда. Ежегодно в срок проводились вводный, первичный на рабочем месте, повторный, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками.

В соответствии с положениями «Об уполномоченных по охране труда», «О комиссии по охране труда» мы выполняли следующие функции: осуществляли контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда; участвовали в работе комиссий по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, оборудования на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков. Ежегодно заключалось соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом на год. Два раз в год комиссия по охране труда проверяла и составляла акты поверки выполнения соглашения, которые заслушивались на заседаниях профкома, собраниях трудового коллектива.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники дошкольного учреждения, ежегодно проходили медицинский осмотр и диспансеризацию. Велось обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

В 2023 г. провели аттестацию 55 рабочих мест. Работники, занятые с вредными и опасными условиями труда, получали дополнительный оплачиваемый отпуск: 5 рабочих или 7 календарных дня (шеф-повар, повара, рабочие по стирке белья, подсобные рабочие) это 7 человек. За период с 2021 по 2024 год социальными льготами воспользовались 49 работников. За истекший период путевки на санаторное лечение получили – 5 работников, в «Туре выходного дня» отдохнули 22 члена профсоюза, сдали документы на получение жилья по ипотеке – 1 работник, 6 детей нашего учреждения отдохнули в оздоровительных лагерях. Оказывалась материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзного бюджета за 2021-2024 годы на сумму 14 тыс. рублей, из средств СПО более 60 тыс. рублей. Профком оказывал помощь в оформлении пенсионных документов. Сегодня у нас еще много нерешенных проблем, но взвешенная и объективная позиция Профсоюза по решению обязательств социального плана и конструктивная государственная политика в области образования, направлены в одно русло – на обеспечение равных прав и доступности социальных гарантий, повышение статуса педагога. Как гласит слоган Профсоюза образования: «Вместе – в будущее!».